



מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

מכרז פנימי / חיצוני
מספר 45/2026
מלווה הסעות לתלמידים

היקף המשרה: חלקיות המשרה בהתאם לאישור ותקציב משרד החינוך ולפי שעות העבודה

דירוג: מינהלי +8 – 6

תיאור התפקיד:

מלווה להסעות לתלמידים בחנוך המיוחד בקו פנימי (מבשרת) מעלה אדומים, גבעת זאב, ירושלים, מטה יהודה, מודיעין ובית שמש.

עיקרי התפקיד:

- תפקיד המלווה לסייע לתלמיד לעלות לרכב ההסעה ולרדת ממנו, להשגיח עליו בעת ההסעה וכפי שהונחה ע"י הגורמים המוסמכים.
- ההסעות הן למסגרות חינוך מיוחד בעיר ומחוצה לה: גני ילדים, מעונות בתי ספר.
- שעות העבודה הן ממפוצלות, קיימת הפסקה בין ההסעה בוקר להסעה שלאחר סיום יום הלימודים.
- גילאי הילדים בהסעות נעים מגיל שנה לעד גיל 21.
- מספר הילדים בהסעה על פי צרכי המערכת.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות

- 12 שנות לימוד
- סיום בהצלחה קורס עזרה ראשונה.
- (במידה ולא סיים/מה – התחייבות לביצוע הקורס עם הכניסה לתפקיד).

רישום פילי:

היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

כישורים אישיים ומקצועיים:

בתפקיד הליווי בהסעות דורש הכשרה וסדנאות מעת לעת, אחריות ודייקנות בזמנים, (ההסעה לא תוכל לא תוכל לצאת ללא מלווה). מלווה בהסעות ילדים עובד לפי נהלים מוגדרים עפ"י דרישות הממונים.

אמינות ומהימנות, זמינות, סבלנות, ערנות ודריכות בהשגחה על הילדים, מרץ ופעלתנות, עמידה בלחץ זמן ושחיקה, נכונות לעבודה בשעות שאינן קבועות.

כפיפות: אגף חינוך.

מועד פרסום המכרז: 31/08/2026

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 14/09/2026 בשעה 15.00

בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל mechraz-hr@m-zion.org.il

לבקשה יש לצרף שאלון אישי, ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805.



מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

יש לצרף קורות חיים, אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי וניסיון ניהולי אשר ניתנו מהמעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחותמת המעסיקים.

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או באימייל mechraz-hr@m-zion.org.il

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה