



מועצה מקומית מבשרת ציון

מחלקת משאבי אנוש

פנימי / חיצוני

מספר 43/2026

עובד קידום נוער/עובד חינוך - טיפול ביחידה לקידום נוער

היקף המשרה: 50% משרה
דירוג: חינוך נוער חברה וקהילה

תיאור התפקיד:

- מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 18 – 14 הנמצאים בניתוק ממסגרת לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות ה"ל".
- פועל בדרכים של "ישוג" - Reaching out, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
- מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
- מתכנן יעדים חינוכיים, השכלתיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- בונה תכנית התערבות לנערו ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- עובד באופן שוטף ורציף עם צוותי ההוראה בתכנית ה"ל" ובבתי ספר.
- אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים ופדגוגיים של כל נער ונערה שבאחריותו.
- פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- מדריך ומנחה תכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים.
- מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- מנחה תוכנית חינוכית-טיפולית קבוצתית, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים מלמידה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- שותף בבניה וגיבוש התכניות הפדגוגיות ובליווי התלמידים שתחת אחריותו בתחום הפדגוגי.
- פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- חבר במועצות השונות המלוות את התהליך הלימודי של כלל תלמידי היחידה.
- פועל בהתאם להנחיות היחידה לקידום נוער – ה"ל" והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל [מדיניות המחלקה לקידום נוער – ה"ל" במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ: עובד חינוך בהתמחות קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה.

שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאג' או

תעודת סמיכות לרבות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מאה בישיבה גבוהה.

או/



מועצה מקומית מבשרת ציון

מחלקת משאבי אנוש

בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.

הכשרה:

סיום בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.

ניסיון מקצועי:

שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.

לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.

כישורים אישיים:

יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון.

מאפתייה.

יכולת התמודדות עם מצבי לחץ.

יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.

יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.

יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.

יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.

רישום פלילי:

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

כפיפות: מנהל אגף חינוך.

מועד פרסום המכרז: **27/08/2026**

את המועמדות ניתן להגיש עד לתאריך: **10/09/2026** בשעה **15.00** בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל **mechrz-hr@m-zion.org.il**.

חובה לצרף קורות חיים מפורטים, תעודות ואישורים המעידים על השכלה, ניסיון מקצועי, ניסיון ניהולי המלצות ושאלון אישי (ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805).

יש לצרף אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי אשר נתנו מהמעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחותמת המעסיקים.

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או בדוא"ל: **mechrz-hr@m-zion.org.il**

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.



מועצה מקומית מבשרת ציון

מחלקת משאבי אנוש

- תינתן עדיפות למועמד הממלא לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

התפקיד מיועד לנשים וגברים.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה