



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני
מספר 53/2026
עובד/ת סוציאלי/ת מועדוניות

דירוג ודרגה: ע"ס

היקף המשרה: 50%

דרישות המשרה:

- א. תואר B.A בעבודה סוציאלית.
- ב. רשום בפנקס העובדים הסוציאליים.

תיאור המשרה:

- עו"ס של המשפחות שילדיהן במועדוניות.
- ליבת תפקיד העו"ס – שיפור הטיפול ההורי תוך שימת דגש על יחסי הורים ילדים באמצעות מתודות טיפוליות שונות: עבודה פרטנית, עבודה עם הורה – ילד או עבודה קבוצתית עם הורים.
- עבודה קבוצתית עם הורי הילדים, סביב נושאים שיקדמו וישפרו קשר הורה – ילד, הורה – מועדוניות.
- עבודה פרטנית עם ילדים, בתאום עם צוות המועדוניות.
- עבודה עם צוות המועדוניות, ומתן אפשרות להעלאת הקשיים והרגשות של הצוות בהתמודדות היום יומית שלו בשיתוף מלא עם מנחת החינוך (במועדוניות משותפות).
- השתתפות בפורומים קבועים, כחלק מצוות המועדוניות, ישיבות צוות, מועצות פדגוגיות, (במשותפות), ועדות הערכה, אסיפות הורים, מסיבות וכו'.
- השתתפות בוועדות קבלה לילדים המועמדים למועדוניות והשתתפות בוועדות הערכה בסיום השנה.
- אחראי על הקשר שותף ורציף בין מחלקת הרווחה לבין המועדוניות.
- בעיה בקשר הורה – ילד.
- קשר עם מוסדות בקהילה כגון: שירות פסיכולוגי, בתי ספר, מרפאה פסיכיאטרית, במקרים בהם נתקלים בקושי לקדם בעיה מסוימת.
- מעורבות בבניית תוכנית המשך לילדים מסיימים.
- ריכוז וועדות היגוי בשיתוף נציגי משרד החינוך והרווחה אחת לחצי שנה.

כפיפות: כפיפות אירגונית מנכ"ל המועצה

כפיפות מנהלית מנהל המחלקה לשירותים חברתיים

מועד פרסום המכרז: 27/08/2026

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 10/09/2026 בשעה 15.00
בהגשה ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל mechraz-hr@m-zion.org.il

לבקשה יש לצרף שאלון אישי, ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805.

יש לצרף קורות חיים, אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי וניסיון ניהולי אשר ניתן מהמעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחותמת המעסיקים.



מועצה מקומית מבשרת ציון משאבי אנוש

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון : 02-5348535 או באימייל mechrz-hr@m-zion.org.il

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה