



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני

64/2025

בודק בקשות להיתרי בנייה

היחידה:	הוועדה המקומית לתכנון ובניה
תואר המשרה:	בודק בקשות להיתרי בנייה
דרגת המשרה ודירוגה:	37-41 בדירוג הנדסאים / מהנדסים או חוזה אישי דירוגי בהתאם להשכלה ובהתאם לאישור משרד הפנים
סוג מכרז:	100% משרה פנימי/חיצוני.
תיאור תפקיד:	בדיקה וטיפול בבקשות להיתרי בנייה בוועדה המקומית, בהתאם לחוק התכנון והבנייה ולתקנות שהותקנו מכוחו, ובהתאם למדיניות הוועדה המקומית ולהנחיות מהנדס הוועדה. עיקרי התפקיד: בקרה על היתרי בנייה. קבלת קהל ומענה לפניות. במידת הצורך מתן חוות דעת מקצועית בפורומים שונים.
תנאי סף:	השכלה ודרישות מקצועיות השכלה מהנדס בניין או בעל תואר באדריכלות ממוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או המוכר ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך. או הנדסאי אדריכלות או בניין. ניסיון מקצועי עדיפות לבעלי ניסיון קודם בתחום. ניסיון ניהולי לא נדרש.
	דרישות נוספות שפות – עבריים ברמה גבוהה. עדיפות במכרז זה תינתן עדיפות לבוגרי קורס לבודקי בקשות להיתרי בנייה



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

שליטה בחוק התו"ב והתקנות, היכרות עם תהליכי הבנייה ומרכיבי הבניין. שירותית ועבודה מול קהל.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
מהנדס הוועדה	כפיפות:

מועד פרסום המכרז: 28/09/2025

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 30/10/2025 בשעה 15.00
בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל mechraz-hr@m-zion.org.il

לבקשה יש לצרף שאלון אישי, ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805.

יש לצרף קורות חיים, אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי וניסיון ניהולי אשר ניתנו מהמעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחותמת המעסיקים.

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

מועמדים העומדים בדרישות הסף לתפקיד ידרשו למבחני מיון במכון מיון אליו יופנו ע"י הרשות המקומית.
מועמד שלא יעמוד ברף שנקבע למעבר במבחני המיון לא יוזמן לראיון בפני ועדת הבחינה.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או באימייל mechraz-hr@m-zion.org.il

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה