



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני

39/2025

מדריך/ה במועדון יהלומים

דירוג ודרגה : בהתאם לתעודת השכלה
היקף המשרה : 50% משרה

תיאור המשרה:

- פעילות חברתית לאנשים בוגרים עם מוגבלות היא חלק מתכנית השיקום הכוללני. הפעילות מופעלת בדרך כלל בשעות אחר-הצהריים והערב, במועדונית ייחודית. הפעילות כוללת חוגי תרבות ואמנות, לרבות פעילות ספורטיבית, מפגש חברתי, קבוצות תמיכה וסדנאות לשיפור מיומנות ולהעשרת הידע.
- המועדון יופעל באחריות הרשות המקומית.

אוכלוסיית הייעד:

הפעילות מיועדת לאנשים בגילאי 18-45 בעלי מוגבלויות אשר הוחלט ע"י אגף הרווחה והשירותים החברתיים כי יכול להצטרף למועדונית.

מטרות הפעילות החברתית – שיקומית:

- יציאה ממצבים של בדידות חברתית.
- שיפור איכות החיים ומתן תוכן העשרה לחיי היום-יום.
- התנסות ביחסי-גומלין עם חברת השווים (אנשים עם מוגבלות) והזדמנות לקשר עם אנשים ללא מוגבלות.
- תמיכה, עזרה הדדית וטיפול תחושת השייכות.

הפעלת המועדון

העבודה תתקיים 3 פעמים בשבוע למשך 3-4 שעות בכל פעם, בשעות אחר הצהריים והערב.

תנאי סף:

השכלה:

בעלת תעודת בגרות מלאה.

יתרון לבעלי תואר אקדמי, במדעי החברה שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

ניסיון מקצועי:

רצוי בתחום החינוך המיוחד, יתרון לבעלי ניסיון בהדרכה.

כפיפות: מנהלת אגף לשירותים חברתיים



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

מועד פרסום המכרז: 17/07/2025

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 31/07/2025 בשעה 15.00
בהגשה ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל mechraz-hr@m-zion.org.il

לבקשה יש לצרף שאלון אישי, ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805.

יש לצרף קורות חיים, אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי וניסיון ניהולי אשר ניתן מהמעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחתימת המעסיקים.

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או באימייל mechraz-hr@m-zion.org.il

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה