



[1]

# מועצה מקומית מבשרת ציון

## משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני  
42/2025  
רכז-ת פרויקטים חינוכיים

**היקף המשרה: 50%**

**דירוג:** מח"ר, בהתאם לכללים.

### תיאור התפקיד:

- קידום מיזמים ופרויקטים חינוכיים באגף החינוך במטרה לעודד חדשנות בחינוך תוך יצירת נראות של הפרויקטים באמצעים שונים.
- יוזמה, תכנון הפקה ותאום עם גורמים שונים לצורך הוצאה לפועל של פרויקטים חינוכיים של אגף החינוך.
- תכלול פרויקטים חינוכיים עם גורמים מחוץ לאגף ובממשק אליו. לרבות ליווי הקמת מוסדות חינוך חדשים.
- תיאום והפקת כנסים ומפגשים עירוניים חינוכיים במגוון תחומים ועידוד בתי הספר וגני ילדים להשתתף בהם.
- איסוף וריכוז תכני תעשייה החינוכית מבתי הספר לצורך קידום ולצורך העברתם לפורטל החינוכי.
- כתיבת תוכנית עבודה מקושרת תקציב, וסיוע בכתיבת תוכניות למחלקות האגף.
- מטלות נוספות כפי שיוגדרו ע"י הממונה.
- אחריות על מהלך הרצפים/המעברים היישובי.

### תנאי סף:

### השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ – חובה.

### ניסיון מקצועי:

- ניסיון של שנתיים לפחות בניהול מוסד חינוכי – חובה.

### דרישות נוספות:

- שליטה בתוכנות וביישומי מחשב – חובה.
- שליטה בשפה העברית – חובה.
- כושר הבעה בכתב ובע"פ – חובה.
- כושר ארגון מעולה.
- יחסי אנוש מעולים.

**כפיפות:** מנהלת אגף חינוך.

**מועד פרסום המכרז:** 22/06/2025

**בקשות למכרז יש להגיש עד יום:** 06/07/2025 בשעה 15.00  
בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל [mechrz-hr@m-zion.org.il](mailto:mechrz-hr@m-zion.org.il)

לבקשה יש לצרף שאלון אישי, ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805.



# מועצה מקומית מבשרת ציון

## משאבי אנוש

יש לצרף קורות חיים, אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי וניסיון ניהולי אשר ניתנו מהמעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחותמת המעסיקים.

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או באימייל [mechrz-hr@m-zion.org.il](mailto:mechrz-hr@m-zion.org.il)

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

תמיר פרץ  
מנכ"ל המועצה