



הממונה למניעת הטרדות מיניות

מועצה מקומית מבשרת ציון

1/1/25

מניעת הטרדה מינית

לשון החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח – 1998 ותקנות לפיו, הן קבועות. כל שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהיפך. הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני, פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים ולכן אסורות עפ"י חוק.

הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני, פוגעות ביחסי העבודה, נוגדות את מדיניות הרשות ומהווה עבירת משמעת חמורה. מועצת מבשרת ציון דורשת מעובדיה וממנהליה, לעשות ככל שביכולתם כדי למנוע מעמיתיהם לעבודה והכפופים להם, לבצע מעשים לא ראויים.

האיסור חל במשרדי המועצה, ובכל מקום בו מתקיימת פעילות מטעם המועצה, בכלל זה, נסיעות, פגישות בחוץ, השתלמויות, כנסים וכד', האיסור חל ביחס לעובדי קבלן, כל עובד הנותן שירות לרשות וכן עובדים זמניים.

הטרדה מינית היא אחד מששת המעשים הבאים:

1. **סחיטת אדם לביצוע מעשה מיני** – לדוגמא מנהל המאיים לפטר עובדת אם תסרב לקיים איתו יחסי מין.
2. **מעשה מגונה** – נגיעות, ליטופים, חיבוקים, נשיקות, חשיפה פיזית וכו', בניגוד לרצונו של אדם.
3. **הצעות חוזרות בעלות אופי מיני** – אדם המציג שוב ושוב הצעות מיניות לאחר בניגוד לרצונו. במקרים של יחסי מרות, אין צורך להראות אי הסכמה, החוק רואה את המוטרדת/ת כאילו התנגד/ה לכך מראש.
4. **התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניות** – אדם המתייחס שוב ושוב באופן מיני לאחר בניגוד לרצונו. לדוגמא הערות מיניות, משלוח מיילים / הודעות לנייד מיניים או בדיחות גסות, למרות התנגדותו/ה של העובד/ת. ביחסי מרות, אין צורך להראות אי הסכמה.
5. **התייחסות מבזה או משפילה למין, למיניות או לנטייה המינית** – הערות משפילות (גם הערות חד פעמיות), בקשר להיותו של אדם זכר או נקבה, לאופן שבו הוא מפגין מיניות או לנטייתו המינית, בין אם הראה שהדבר מפריע לו, בין אם לאו.
6. **פרסום שלא בתום לב** – של תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות בהן הפרסום עלול להשפילו וכאשר לא ניתנה הסכמתו לפרסום.



הממונה למניעת הטרדות מיניות

מועצה מקומית מבשרת ציון

מהי התנכלות?

התנכלות היא פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, בתלונה או בתביעה על רקע הטרדה מינית או כל פגיעה במי שסייע או העיר לטובת עובד אחר בתלונה על הטרדה מינית. המתנכל לא חייב להיות האדם שהטריד מינית, הוא יכול להיות חבר שלו, בן משפחתו, מנהל או אחד העובדים.

הטרדה והתנכלות ביחסי מרות:

יחסי מרות הם יחסים לא שוויוניים שבהם המטריד בכיר יותר מהמוטרד. הטרדה מינית או התנכלות מצד בעל מרות כלפי עובד הכפוף לו חמורה במיוחד מכיוון שהיא נעשית תוך ניצול של יחסי חוסר השוויון ביניהם. גם רומן הכולל יחסים מיניים בהסכמה, אסור כל עוד קיימים יחסי מרות. ממונה המעוניין לקיים רומן בהסכמה עם כפיף, חייב ליזום את ניתוק יחסי המרות כבר בתחילת הקשר ולדווח להנהלה. הענות בעלי מרות לחיזור או פיתוי של כפיפים לקיים יחסים מיניים עימם אסורה. הרשות מצפה ממנהליה להתנהגות ראויה ביחסי עבודה.

מה יכול נפגע מהטרדה או התנכלות לעשות:

הליך פלילי – להתלונן במשטרה.
הליך אזרחי – להגיש תביעה אזרחית בבית משפט/ בבית דין לעבודה כלפי המטריד, המתנכל והמעביד.
הליך משמעותי – להגיש תלונה במקום העבודה.
הנפגע הוא שבוחר באילו מההליכים הללו לנקוט. ניתן לנקוט ביותר מהליך אחד.

חובות המעביד:

במסגרת הוראת החוק הוטלה על המעביד אחריות לנקוט באמצעים סבירים למניעת הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי העבודה. לפיכך:

- על המעביד למנות מטעמו אחראית לנושא מניעת הטרדה מינית במקום העבודה.

- לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה ולבירורה.

- לטפל ביעילות במקרים של הטרדה מינית והתנכלות, ולעשות ככל שביכולתו כדי למנוע הישנותם.

- לקיים פעולות הסברה והדרכה, ולחייב כל עובד מטעמו להשתתף בהם.

- להביא לידיעת עובדיו את התקנון למניעת הטרדה מינית ובו עיקרי החוק, מידע ודרכי הגשת תלונה.



הממונה למניעת הטרדות מיניות מועצה מקומית מבשרת ציון

קבלת מידע, הליך הגשת תלונה ובירורה :
התקנון הנוכחי הינו תקציר ההוראה בחוק. כל עובד או עובד של מזמין שרות או
קבלן שירות זכאי לקבל מהאחראית למניעת הטרדה מינית מידע מלא ומפורט
הכולל את החוק, תקנות והתקנון השלם.
כל עובד כאמור לעיל זכאי להגיש תלונה על הטרדה מינית או התנכלות.

התלונה תתברר ביעילות וללא דיחוי, תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של כל
הנוגעים בדבר. במידת הצורך תינתן למתלונן הגנה מפני הנילון בתקופת הבירור.
בתום הליך הבירור, יוגש סיכום בכתב והמלצות מנומקות להמשך טיפול. המעביד
יחליט תוך 7 ימי עבודה על נקיטת הצעדים בהתאם להוראות המשמעת החלות
ברשות.

הממונה על מניעת הטרדה במועצה מקומית מבשרת ציון:

מירב אסייג – 02/5348503 נייד 0508998973

דוא"ל : merava@m-zion.org.il

כל פניה תטופל באופן דיסקרטי.