



מועצה מקומית מבשרת ציון

מחלקת משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני מספר 51/2024 מנהל/ת המרכז לקידום נוער והיל"ה

מתח דרגות: חינוך נוער חברה וקהילה

היקף המשרה: 100% משרה

תיאור התפקיד:

- אחראי על מכלול הנושאים הקשורים לחינוך, טיפול והשלמת השכלה בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית.
- מכין תוכנית עבודה שנתית בהתאם למדיניות הרשות המקומית ומדיניות משרד החינוך ואחראי לביצועה.
- דואג לתיאום ולשיתוף פעולה של כלל הגורמים והשירותים העוסקים בחינוך, בטיפול והשכלה בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית.
- מגייס, מנהל ומפעיל את צוות העובדים ביחידה לקידום נוער – היל"ה ומבצע שינויים במערך כוח האדם של היחידה על פי צרכים משתנים.
- שותף באיתור וגיוס מורים למערכת ההשכלה בתוכנית היל"ה שביחידתו.
- מפקח ומנחה את רכז ההשכלה בכל הקשור למדיניות האגף.
- עוקב אחר ההישגים הלימודיים כחלק מבניית תכניות אישיות לתלמידי היחידה.
- קובע נהלים לביצוע עבודתם של הצוותים החינוכיים, טיפוליים, מנהליים ופדגוגיים.
- אחראי לשמירת סודיות, לאבטחת המחשבים והציוד של היחידה לקידום נוער היל"ה.
- מנהל את תקציב היחידה לקידום נוער – היל"ה ופועל להשגת משאבים ממקורות חוץ.
- פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים והמורים של היחידה.
- אחראי לייזום, פיתוח וביצוע של תכניות טיפוליות, חינוכיות ופדגוגיות לנוער מנותק ברשות.
- אחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על עבודת העובדים לקידום נוער ותכנית היל"ה ביחידתו.
- מפקח ומבקר על תכנון וביצוע של תכניות לכלל מטופי היחידה.
- מפקח מלווה את הצוותים ביצירה ושמירה על קשר עם משפחות המטופלים ביחידה.
- במידת הצורך, מדריך ומנחה, אישית וקבוצתית, תוכניות לבני הנוער המצויים באחריות.
- אחראי על פעילות המתקיימת ביישוב או מחוץ ליישוב, כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים.
- מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיוצא"ב.
- מגיש דוחות ביצוע, תקציבים, כוח אדם, תכניות חינוכיות, וטיפוליות ופדגוגיות.
- פועל על פי הנחיות הממונים עליו ברשות ובשיתוף פעולה עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים ועם המפקח הממונה על קידום נוער – היל"ה במחוז, ליישום המדיניות של המחלקה לקידום נוער – היל"ה והאגף לחינוך ילדים ונער בסיכון במשרד החינוך.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, מדעי התנהגות, קרימינולוגיה, מנהל חינוכי ותעודת הוראה אן תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.



מועצה מקומית מבשרת ציון

מחלקת משאבי אנוש

או

לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) יועדפו בעלי תואר שני.

תינתן עדיפות לבעלי תעודה עובד חינוך – בהתמחות קידום ונוער.

ניסיון מקצועי:

5 שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך/ טיפול בבני נוער, ניהול וארגון, הכנת תוכניות וניהולן, תיכנון ניהול תקציב, הנחיית צוות או ניהול מסגרת חינוכית לנוער בסיכון.

הכשרה:

סיום בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' שאושרה מראש לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד עבודתו.

כישורים אישיים:

יכולת ניהול וארגון.

יכולת תכנון וניהול תקציב.

יכולת לשיתוף פעולה ולעבודת צוות.

יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים.

יכולת לראייה חברתית וקהילתית כוללת.

יכולת עמידה בלחצים.

יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.

ידיעת אנגלית.

יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.

יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.

רישום פלילי:

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

כפיפות: מנהל אגף חינוך

מועד פרסום המכרז: **31/07/2024**

את המועמדות ניתן להגיש עד לתאריך: **18/08/2024** בשעה **15.00** בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל mechraz-hr@m-zion.org.il

חובה לצרף קורות חיים מפורטים, תעודות ואישורים המעידים על השכלה, ניסיון מקצועי, ניסיון ניהולי המלצות ושאלון אישי (ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805).

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.



מועצה מקומית מבשרת ציון

מחלקת משאבי אנוש

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון : 02-5348535 או בדוא"ל : mechraz-hr@m-zion.org.il

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

התפקיד מיועד לנשים וגברים.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה