



מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

מכרז פנימי/חיצוני

47/2022

רכז/ת הסעות

דירוג ודרגה: +7-9 בדירוג המינהלי.

היקף המשרה: 100%

תיאור התפקיד:

אחריות על ארגון ובקרה של הסעות תלמידים למוסדות חינוך וחזור, בישוב ומחוץ לישוב.

תחומי אחריות

- רישום ושיבוץ תלמידים להסעות בהתאם לדרישות חוזר מנכ"ל, לאחר אישור מנהל מחלקת חינוך ובאופן יעיל וחסכוני.
- הכנת מסלולי הסעות מול חברות ההיסעים, גריעה/הוספה של מסלולי הסעות בהתאמה ובאישור מנהל מח' חינוך.
- הנפקת אישורי נסיעות לתלמידים.
- הכנת המסלולים ואישורים לדיווח במערכת הסעות נט של משרד החינוך, כולל אישור של ועדת ההסעות במש"ח.
- מעקב ובקרה אחר מסלולי הנסיעות.
- ריכוז מנגנון הנחות בתשלומי ההורים להסעות.
- קשר ישיר עם חברות ההיסעים, מוסדות, הורים ונהגים.
- הפעלת מנגנוני בקרה על איכות השירות.
- ריכוז תקלות ורישומן על בסיס יומיומי.
- בדיקת חשבונות ספקים ואישורים.
- תפקוד מלא בשעת חירום כרכז/ת הסעות.
- אחריות וארגון כלל הסעות של הישוב.

דרישות התפקיד:

- בעל/ת רכב.
- אמינות
- תפקוד במצבי לחץ
- אחריות גבוהה
- נכונות לעבודה מאומצת ובשעות לא שגרתיות
- זמינות טלפונית
- גמישות
- עברית – ברמה גבוהה
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-office



מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

תנאי סף:

השכלה:

12 שנות לימוד ואו/ בגרות מלאה.

ניסיון:

ניסיון ארגוני אדמניסטרטיבי בתחומי האחריות של התפקיד של חצי שנה לפחות בשנתיים האחרונות.

כישורים אישיים:

- יכולת ארגון ותכנון.
- יכולת ניהול משא ומתן.
- עמידה בלחץ.
- יצירתיות בפתרון בעיות.
- אסרטיביות.
- סמכותיות.

כפיפות: מנהל אגף חינוך

מועד פרסום המכרז : 06/10/2022

את המועמדות ניתן ל/הגיש עד לתאריך 31/10/2022 בשעה 15:00 באמצעות המייל yulyma@m-zion.org.il או בהגשה ידנית במחלקת משאבי אנוש .

חובה לצרף קורות חיים מפורטים, תעודות ואישורים המעידים על השכלה, ניסיון מקצועי, המלצות ושאלון אישי (ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805).

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או בדוא"ל yulyma@m-zion.org.il

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- עדיפות שתינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

התפקיד מיועד לנשים וגברים.

בכבוד רב,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה