



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

מכרז המשך פנימי / חיצוני מספר 49-2022 מלווה עו"ס

דירוג דרגה: מינהלי +6-8

דירוג דרגה: מח"ר +38 - 36

היקף המשרה: 50%

תיאור התפקיד:

יישום, מעקב ובקרה מנהלתיים על רצף ההתערבות.

ליווי ומתן סיוע במהלך ההתערבות, לרבות בנושאים הבאים:

- הסרת חסמים במימוש המענים בקהילה/מיצוי זכויות.
- שותפות בניהול תקציב המענים והסיוע.
- תיווך בין אנשי המקצוע בשירותים משלימים בקהילה (חינוך, בריאות, תעסוקה וכד').
- תיווך ותיאום בנוגע למגוון מענים במחלקה, עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים ושירותים בקהילה.
- ליווי העו"ס במסגרת השתתפותו בדיונים עם הגורמים השותפים ליישום תכנית ההתערבות.
- ליווי העו"ס במסגרת מפגשים ומתן שירותים ומענים בקהילה.

דרישות המשרה:

- השכלה – 12 שנות לימוד (עדיפות לתעודת בגרות מלאה).
- יכולת כתיבה ודיבור בשפה העברית – שפות נוספות בהתאם לצורך.
- היכרות ועבודה בתוכנות האופיס.
- יכולת הנעה של תהליכים.
- יחסי אנוש מעולים.
- זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות.

מסלול הקידום:

דירוג המינהלי:

- דרגה התחלתית – 6 בדירוג המינהלי
- לאחר שהייה של שנתיים – קידום לדרגה 7
- לאחר שהייה של שנתיים – קידום לדרגה 8
- לאחר שהייה של שלוש שנים – קידום לדרגה +8.

דירוג המח"ר:

- דרגה התחלתית – 36 בדירוג המח"ר.
- לאחר שהייה של שנתיים – קידום לדרגה 37
- לאחר שהייה של שנתיים – קידום לדרגה 38
- לאחר שהייה של שלוש שנים – קידום לדרגה +8

כפיפות: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

מועד פרסום המכרז: **20/12/2022**

את המועמדות ניתן להגיש עד לתאריך: **05/01/2023** בשעה 15.00 בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל yulyma@m-zion.org.il.

חובה לצרף קורות חיים מפורטים, תעודות ואישורים המעידים על השכלה, נסיון מקצועי, נסיון ניהולי המלצות ושאלון אישי (ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805).

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או בדוא"ל: yulyma@m-zion.org.il

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- עדיפות שתינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

התפקיד מיועד לנשים וגברים.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה